

C3: EDC Liban - Bilan et projections

par Fady Gemayel et Raymond Sfeir

C3(a): Réflexions de Fady Gemayel

Septembre 2010

I - Préoccupations et Sensibilités Générales

Les chrétiens sont chez eux au Liban. Ils veulent être non seulement ouverts aux autres communautés mais aussi promouvoir avec elles une synergie pour un monde meilleur basé sur des valeurs morales et sociales.

Plus les chrétiens sont forts dans le sens de sérénité et d'aisance économique plus ils peuvent réussir cette ouverture et être dynamiques dans leur actions.

La présence chrétienne au Liban dans 25 ans

Le Rayonnement des jeunes Chrétiens au Liban

La haute montagne

La présence chrétienne dans l'Etat, l'Armée, l'Administration

Le rôle des Chrétiens dans les organismes économiques.

Le rôle des Chrétiens dans les projets de privatisations qui verront le jour bientôt.

Le logement des jeunes.

Le système éducatif.

La présence chrétienne dans les régions périphériques.

L'organisation de l'Eglise et des services relatifs à l'administration des biens de l'Eglise.

L'inertie de la force intrinsèque de l'Eglise.

Certains abus dans la gestion des biens de l'Eglise et de certains membres du Clergé, le rôle des hommes d'affaires dans l'organisation de l'Eglise.

Rappel du document de Mgr Noujeim de Janvier 2010 concernant l'Eglise et la gestion des biens matériels.

Etre Chrétien et réussir en affaires

L'éthique et le système des valeurs

Le Chrétien et l'Argent

Le problème du manque de sens civique

Les relations avec les autres religions

Le Dirigeant Chrétien et le Dirigeant Musulman :

Un livre blanc commun de l'Entreprise ?

La Citoyenneté à découvrir

- Former l'homme
- Forger la discipline

Défis qui se présentent au dirigeant libanais chrétien :

- Vivre la dimension chrétienne de son management
- Les valeurs chrétiennes et l'Entreprise
- Le modèle économique et la pensée chrétienne ou catholique
- Un nouvel élan face à la crise économique et à la mise en accusation des excès du Capitalisme

II- L'Eglise et ses axes de forces.

La diaspora libanaise,
Les « Success Stories » à travers le monde,
Les Universités chrétiennes.

Les retraités de l'Administration.

La force des femmes au foyer qui pourraient être mobilisées

Les jeunes

Les biens et les ressources de l'Eglise

III- Peut-on faire profiter l'Eglise de l'engagement des compétences et des ressources du dirigeant ?

A explorer : le rôle du dirigeant chrétien dans :

- L'organisation de l'Eglise
- La dynamisation de la force intrinsèque de l'Eglise
- Aider l'Eglise à trouver des réponses concrètes à la pérennité de la présence chrétienne au Liban (terre, valeurs, attachement des jeunes)
- Aider l'Eglise dans sa communication

IV - Quel rôle avec EDC FRANCE?

Dynamiser les relations entre EDC Liban et EDC France :

- Engager «une découverte»
- Faire connaître aux catholiques européens, et aux «cadres» EDC France l'engagement et la mission des chrétiens du Liban, en organisant des visites de dirigeants européens dans une visite ciblée ex : La route du vin, de la soie, -- « L'engagement des chrétiens du Liban »
- Concevoir la Story Board: Présence en haute montagne malgré la vie extrêmement dure mais maintien de la Liberté de Culte et
- Organiser ces accueils dans des couvents
- Jumeler quelques EDC régionaux avec des vis-à-vis au Liban

V- Quel EDC voulons nous?

EDC au service du dirigeant

- Réflexion sur des thèmes ciblés

EDC au service des grandes causes de l'Eglise au Liban

EDC au service des causes universelles
EDC au service du Liban

VI -Rappel: Cadre général de toute démarche :

- Phase I: Réflexion + Communication
- Phase II: Initiatives, Parrainage
- Phase III: Implémentations et prise en charge directe.

Suggestion:

Je ne prétends pas être l'homme qui veut changer le monde. Cependant fier de l'engagement des membres de l'EDC tant dans leur vie active, que dans leur expérience EDC, je souhaiterais donc que l'EDC puisse, à la lueur de la parabole des talents, nous pousser tant à découvrir, approfondir, vivre, et communiquer, qu'à nous approprier de certains dossiers. La participation de deux éminents prélats n'est pas seulement une source d'inspiration mais aussi et surtout un guide pour l'éventuelle action à mener.

Les sollicitations sont nombreuses et toutes importantes. L'EDC ne peut être la panacée pour cette marée de priorités, mais devrait jouer son rôle dans le cadre de ses « core competences ».

Si les enjeux stratégiques étaient pris en compte par une dynamique ou bien une autre entité qui s'assurent de répondre aux besoins de la présence chrétienne, et le rayonnement des jeunes au Liban, nous aurions pu nous pencher aux seules initiatives au service du dirigeant, mais comme nous manquons d'un cadre global et intégré qui assure ce rôle stratégique l'EDC se doit d'épauler l'Eglise dans la mesure de ses moyens. Son rôle principal pourrait-être de faire découvrir à l'église ses ressources et ses moyens. Les actions possibles ne sont que trop nombreuses.

Quelles sont les priorités ? Quelles actions sont acquittées par d'autres ? Parmi les actions qui sont en quête de prise en charge que pouvons-nous faire ? Nos éminents prélats peuvent nous indiquer le chemin.

Je proposerai par conséquent un cadre d'action minimum et réaliste malgré ma préférence personnelle pour une action plus ambitieuse.

Plan d'Action idéal et Objectif

Objectif :

Faire rayonner les valeurs chrétiennes dans l'Entreprise et à travers l'Entreprise.

Dans la mesure du possible saisir pro activement certains axes d'action citoyenne.

Rayonnement de plusieurs *EDC* régionaux dans le but de :

. découvrir, consolider, et approfondir pour le dirigeant son engagement envers les valeurs chrétiennes

- Communiquer les valeurs aux jeunes
- Vivre son Christianisme, témoignage pour les autres (surtout pour les autres religions)

Permettre à chaque entité de :

- Choisir un acte d'action ciblée
- Participer à une action globale Je proposerai aussi que l'EDC

en première étape se focalise sur :

1- La réflexion thématique ciblée qui aboutirait à une publication annuelle des divers thèmes abordés

2- Un témoignage auprès des jeunes

3- Un dialogue et un échange avec les EDC France

4- Toute initiative que nous proposerait nos prélats dans le volet organisationnel et administratif de l'Église.

Ce que ne sont pas les EDC

- Des «faiseurs» de solutions miracles
- Des dirigeants qui disposent de beaucoup de temps qui pourrait être mis au service des bonnes causes.
- Des compétences qui veulent remplacer les professionnels et les consultants qui peuvent et doivent prendre en mains certains dossiers.
- Des gens qui disposent de richesses financières qu'ils cherchent à « placer » dans les bonnes causes
- Ils ne sont pas non plus des gens qui parlent beaucoup et qui font peu, ni des «pharisiens» qui se vantent de leurs réalisations

Nous voudrions faire quelque chose dans la mesure de nos moyens (et ils ne sont pas peu) et de nos ambitions (il faudrait peut-être les modérer !)

Je conclus en partageant avec vous cette citation de mon école doctorale :

« Agir en homme de Pensée et Penser en homme d'Action »

Je suis sûr que vous conviendrez que ce slogan qui est une force en lui-même ne peut qu'être beaucoup plus fort quand il s'agit de dynamiser la force du bien et surtout quand il s'agit de servir notre Seigneur !

Fady Gemayel
8 septembre 2010

